



Le Service Départemental d'Incendie et de Secours des Vosges propose

Un poste de gestionnaire RH

**Au sein du service gestion des carrières et des engagements du
Groupement de la Richesse Humaine
(poste à temps complet)**

Le Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS) des Vosges est un établissement public administratif indépendant chargé à travers son Corps Départemental des sapeurs-pompiers de la protection des personnes, des biens et de l'environnement. Fort de plus de 3500 collaboratrices et collaborateurs dynamiques, ses 107 Centres d'Incendie et de Secours (CIS) assurent un maillage territorial au plus près des Vosgiennes et Vosgiens.

Afin d'assurer les 43741 sorties de véhicules de secours annuelles, les CIS doivent s'appuyer sur des services supports en phase avec la technologie actuelle, agile, disponible et souple.

Dans les locaux de la Direction basée à Golbey, vous intégrerez une équipe d'une entité fonctionnelle de sept personnes au sein du service « gestion des carrières et des engagements ».

Ce poste s'adresse aux agents du cadre d'emploi des adjoints administratifs territoriaux ou par voie contractuelle.

Missions principales :

- Gestion des carrières des personnels statutaires et des engagements des sapeurs-pompiers volontaires d'un portefeuille d'agents (tout statut)
- Participation à la gestion des paies (saisie des variables, contrôles, DSN) ;
- Participation à la gestion des indemnités de sapeur-pompier volontaire ;
- Suivi du temps de travail, gestion des congés, des absences, des CET ;
- Gestion des accidents en service, accidents de travail

Missions secondaires :

- Préparation et transmission des éléments consécutifs à la paie
- Participation à la gestion de l'Action Sociale
- Participation à des missions transverses au sein du service et du Groupement de la Richesse Humaines (SIRH, gestion documentaire...)

Profil :

- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques, la connaissance de SEDIT RH est souhaitable ;
- Connaissances du Statut de la Fonction Publique Territoriale, de la gestion des ressources humaines et des règles liées à l'engagement citoyen de sapeur-pompier volontaire ;
- Connaissances du milieu sapeur-pompier souhaitées ;
- Rigueur, respect de la hiérarchie ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité d'adaptation et méthode.

Régime de service / spécificité du poste :

- Rythme de travail : 39 heures avec ARTT ;
- Possibilité de télétravail ou travail déporté ;
- Rémunération selon les grilles FPT + RIFSEEP + prime de fin d'année,
- Action sociale, CNAS ;
- Participation de la collectivité à la couverture mutuelle et prévoyance.

Les dossiers de candidature (CV détaillé et lettre de motivation) sont à adresser **pour le 1^{er} octobre 2025** à :

Monsieur le Président du Conseil d'Administration du SDIS des Vosges
Service Départemental d'Incendie et de Secours
2, voie Husson - B.P. 79
88198 - GOLBEY Cedex

Tous renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Madame Véronique HOUOT, cheffe du service Gestion des carrières et des engagements